



COMUNE di ORISTANO  
*Comuni de Aristanis*  
Settore Programmazione e Gestione delle Risorse  
Servizio Bilancio, Rendiconto e Partecipate

**Comitato per il Controllo Analogo**

**Verbale n. 24 del 28.01.2020**

L'anno 2020, il giorno ventotto (28) del mese di gennaio, alle ore 12,15 presso la "Sala Giunta" situata al piano primo del palazzo Campus Colonna, regolarmente convocato dal Sindaco, si riunisce, come previsto dall'art. 4 del Regolamento per il funzionamento del Comitato di Controllo Analogo approvato con Delibera n. 43 del 18.04.2013, il Comitato per il Controllo Analogo.

Sono presenti i Sig.ri:

- |   |            |
|---|------------|
| 1. Sindaco Ing. Andrea Lutz   | Componente |
| 2. Consigliere Comunale Danilo Atzeni   | Componente |
| 3. Dirigente del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse<br>D.ssa Maria Rimedia Chergia | Componente |

*per la prosecuzione della riunione del Comitato del Controllo Analogo del 10/12/2019.*

Alla riunione sono inoltre presenti l'Amministratore Unico della Società Dott. Alessio Putzu, il Direttore Tecnico della Società Dott. Davide Atzori, il Segretario generale della Cisl territoriale di Oristano Alessandro Perdisci, il Consulente del lavoro della Società Dott. Roberto Congiu, il Coordinatore provinciale della Cgil Michele Erbi, l'Assessore all'Ambiente del Comune di Oristano Gianfranco Licheri, il Segretario Generale del Comune di Oristano Dott. Luigi Mele.

Assiste con funzioni di verbalizzazione la D.ssa Claretta Lucia Vitalia Erdas.

Dopo una breve introduzione del Sindaco, prende la parola l'Amministratore Unico della società, che riassume i contenuti essenziali della riunione svoltasi il 10 dicembre u.s., nella quale era già emerso quanto fosse difficile percorrere la strada ipotizzata dal consigliere Atzeni per motivi della società e politici; si è conclusa con un rinvio sia per poter consentire la partecipazione di altri esponenti sindacali, sia perché era giusto riservarsi un approfondimento sulle questioni affrontate in tale sede; a seguito di tali approfondimenti sia relativamente ai servizi che alle persone è emerso che si tratta sostanzialmente di una strada in salita; azioni del genere necessitano di una decisione politica e consenso sociale molto forte. Interviene quindi il consulente del lavoro Roberto Congiu, che conferma quanto anticipato



COMUNE di ORISTANO

*Comuni de Aristanis*

Settore Programmazione e Gestione delle Risorse  
Servizio Bilancio, Rendiconto e Partecipate

dall'Amministratore Putzu, ribadendo che non è possibile una riduzione oraria senza il consenso dei lavoratori, è un atto che va concordato, né si può intimare il licenziamento, anche i lavoratori con limitazioni possono svolgere altre mansioni semplici che non comportano sforzi fisici, non ci sono quindi lavoratori per i quali ci sono le condizioni per un licenziamento per incapacità di svolgere una qualsivoglia attività, e sono già state messe in atto variazioni nell'organizzazione dei lavoratori tenendo conto delle loro limitazioni. Se il lavoratore non accetta una riduzione oraria, non lo si può licenziare.

Il Consigliere Atzeni, chiede come venga garantito il servizio al cittadino nel momento in cui parte dei lavoratori viene adibito ad altre mansioni, afferma di condividere i ragionamenti sin qui espressi ma ritiene fondamentale trovare una soluzione, bisogna creare un meccanismo per cui il lavoratore comprende di avere diritti ma anche doveri, per cercare di avere un risultato ottimale per la popolazione.

Il sindaco Ing. Lutz ricollegandosi ai numeri forniti nella precedente riunione sulla situazione dei lavoratori, riflette sulla necessità che la situazione andasse risolta prima, che esiste un problema strutturale legato alla quantità di verde presente nel territorio comunale rispetto al numero dei lavoratori necessario per la sua buona gestione, e non condivide la soluzione del licenziamento. Posizione quest'ultima ribadita anche dal Consigliere Atzeni, per il quale esso scaturisce solo nel caso in cui non si possa riutilizzare il dipendente con limitazioni.

Il segretario generale Dott. Luigi Mele ammonisce sul fatto che le segnalazioni sulle inadempienze dei lavoratori devono essere precise e circostanziate al fine di evitare processi sommari. Distingue la valutazione sulla scarsa produttività legata alle inadempienze di alcuni, i cui casi vanno colpiti, da quella legata alla anzianità di servizio con una media di 58 anni. Anziché ridurre l'orario o licenziare, propone di verificare la possibilità di diversificare l'orario di lavoro.

L'assessore all'ambiente Gianfranco Licheri ribadisce l'importanza della gestione del verde pubblico, appalto principale della società in house costituendo l'immagine della stessa, da sempre ha evidenziato la scarsa cura del verde nelle zone più frequentate della città; afferma che non si vuole licenziare nessuno, ma si deve fare squadra trasmettendo ai lavoratori l'importanza del lavoro al servizio dei cittadini. Ritiene necessario immettere nuove forze lavoro nella società in house per avere uno standard qualitativo all'altezza del servizio.

Interviene il segretario della Cisl territoriale di Oristano Alessandro Perdisci, affermando la sua vicinanza e dialogo continuo con i suoi iscritti ma non transige sulla necessità che gli errori vengano sanzionati; ritiene che il fulcro del discorso sia aumentare il personale in particolare specializzato, e rispettare le limitazioni dei dipendenti in forza della società.

Il coordinatore provinciale della Cgil Michele Erbi comunica di aver consultato i suoi iscritti che sono tutti dipendenti con contratto multiservizi, non verde, di avere verificato la loro situazione contributiva che non è risultata rosea, ritiene sarebbe il caso di rivedere la loro situazione sanitaria per verificare la possibilità di accelerare l'uscita dal lavoro, concorda sulla necessità di avere maggiori dipendenti.

Viene introdotto dall'assessore Licheri l'aspetto relativo all'esigenza di prevedere una ripartizione dell'orario lavorativo anche nel pomeriggio per venire incontro alle esigenze della cittadinanza. L'amministratore unico risponde che è già stata data più volte la disponibilità a lavorare nella giornata del



COMUNE di ORISTANO  
*Comuni de Aristanis*  
Settore Programmazione e Gestione delle Risorse  
Servizio Bilancio, Rendiconto e Partecipate

sabato, mentre per il pomeriggio soprattutto nel periodo invernale è di difficile attuazione, prende comunque atto della richiesta e verifica la disponibilità in relazione anche alle ore in eccesso a disposizione. Il consulente del lavoro Roberto Congiu lascia la riunione alle ore 13,05.

La Dottoressa Chergia chiede se è fattibile l'utilizzo dell'istituto del lavoro straordinario, risponde l'Amministratore della Società nel senso che quello che viene effettuato il sabato è da considerarsi lavoro straordinario. Interviene l'Assessore Licheri chiedendo una maggiore elasticità in funzione delle esigenze della città, ad esempio la cura dei polmoni verdi particolarmente frequentati soprattutto nel fine settimana. Il direttore tecnico Atzori fa presente che l'orario di lavoro degli operai del verde è dalle ore 07,00 alle ore 15,00 con una breve pausa pranzo. Segue quindi una discussione relativamente all'articolazione oraria dei dipendenti, nella quale viene condivisa in particolare da parte dell'assessore e del segretario l'idea di una sua modificazione, la società specifica che tale strutturazione oraria nasce da una richiesta degli stessi lavoratori soprattutto per coloro che provengono da paesi non vicini, e pertanto non sarà facile da modificare; il segretario Perdisci ribadisce la necessità di avere nuove forze lavoro.

L'assessore Licheri lascia la riunione alle ore 13,20.

Interviene la Dirigente del settore Programmazione D.ssa Chergia, la quale dopo aver ottenuto chiarimenti sulle richieste formulate nel corso della precedente riunione, sulla possibilità per la Società di utilizzo della capacità assunzionale del Comune, specifica che la normativa non fa alcun riferimento a riguardo, in merito a tale possibilità, e che il budget a disposizione dell'ente per le assunzioni è già stato totalmente utilizzato dal comune. Il Segretario generale suggerisce alla società di verificare la propria capacità assunzionale sulla base delle indicazioni fornite dall'ente, ed inoltre richiama la possibilità di utilizzo dell'istituto del comando, come già avvenuto in passato. La Dirigente del settore Programmazione conferma la possibilità del ricorso al comando, e al contempo propone di prendere in considerazione anche la programmazione dei nuovi cantieri Lavoras, improntando in tal senso dei veri e propri progetti da realizzare totalmente nella società in house, come già previsto nelle indicazioni fornite dalla Regione Sardegna. I presenti condividono la possibilità di percorrere questa strada e il segretario generale ne propone l'approfondimento.

La riunione si conclude alle ore 13,25 del giorno 28 gennaio 2020.

**Il Segretario**

Dott.ssa Claretta Lucia Vitalia Erdas

---

**I Componenti**

Ing. Andrea Lutz

---

Consigliere Danilo Atzeni

---



COMUNE di ORISTANO  
*Comuni de Aristanis*  
Settore Programmazione e Gestione delle Risorse  
Servizio Bilancio, Rendiconto e Partecipate

D.ssa Maria Rimedia Chergia \_\_\_\_\_

Amministratore unico Dott. Alessio Putzu \_\_\_\_\_

Dott. Davide Atzori \_\_\_\_\_

Segretario territoriale Cisl Alessandro Perdisci \_\_\_\_\_

Dott. Roberto Congiu \_\_\_\_\_

Coordinatore provinciale Cgil Michele Erbi \_\_\_\_\_

Assessore Gianfranco Licheri \_\_\_\_\_

Dott. Luigi Mele \_\_\_\_\_